



7 декабря 2020 г.

Статьи публикуются в авторской редакции

COVID-19 ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ В МИРЕ

Количество случаев заболевания в мире

Регион	№	Дата первого случая	Страна	Случаев	За последние сутки	Летальных исходов	Летальных исходов за последние сутки
Западно-Тихоокеанский регион	1.	01.12.19	Китай	94294	133	4753	0
	2.	14.01.20	Япония	160098	2424	2315	32
			Круизный лайнер «Diamond Princess»	712	0	13	0
	3.	19.01.20	Республика Корея	38161	615	549	4
	4.	23.01.20	Вьетнам	1366	1	35	0
	5.	24.01.20	Сингапур	58260	5	29	0
	6.	25.01.20	Австралия	27972	9	908	0
	7.	25.01.20	Малайзия	72694	1335	382	2
	8.	27.01.20	Камбоджа	348	3	0	0
	9.	30.01.20	Филиппины	439834	1765	8554	28
	10.	28.02.20	Новая Зеландия	2079	1	25	0
	11.	09.03.20	Монголия	887	38	0	0
	12.	10.03.20	Бруней	151	0	3	0
	13.	19.03.20	Фиджи	44	0	2	0
	14.	21.03.20	Папуа-Новая Гвинея	671	0	7	0
	15.	24.03.20	Лаос	39	0	0	0
	16.	03.10.20	Соломоновы Острова	17	0	0	0
	17.	11.11.20	Вануату	1	0	0	0
Юго-Восточная Азия	18.	12.01.20	Таиланд	4086	14	60	0
	19.	24.01.20	Непал	240981	1096	1594	17
	20.	27.01.20	Шри-Ланка	27877	649	140	3
	21.	30.01.20	Индия	9644222	36011	140182	482
	22.	02.03.20	Индонезия	575796	6089	17740	151
	23.	06.03.20	Бутан	426	2	0	0
	24.	07.03.20	Мальдивы	13198	39	47	0
	25.	08.03.20	Бангладеш	477545	1756	6838	31
	26.	21.03.20	Восточный Тимор	31	0	0	0
	27.	23.03.20	Мьянма	99155	1108	2110	29
Европейский регион	28.	25.01.20	Франция	2345648	11022	55247	174
	29.	28.01.20	Германия	1184845	14750	19159	184
	30.	29.01.20	Финляндия	27631	413	415	0
	31.	30.01.20	Италия	1728878	18887	60078	564
	32.	31.01.20	Великобритания	1727751	17372	61342	231
	33.	31.01.20	Испания*	1684647	0	46252	0
	34.	31.01.20	Швеция*	278912	0	7067	0
	35.	04.02.20	Бельгия	589942	2503	17254	112
	36.	21.02.20	Израиль	344906	1080	2917	8
	37.	25.02.20	Австрия	303430	2741	3840	83
	38.	25.02.20	Хорватия	150353	2899	2174	72
	39.	25.02.20	Швейцария*	344497	0	5349	25

Регион	№	Дата первого случая	Страна	Случаев	За последние сутки	Летальных исходов	Летальных исходов за последние сутки
	40.	26.02.20	Северная Македония	67968	657	1924	23
	41.	26.02.20	Грузия	162475	4321	1504	42
	42.	26.02.20	Норвегия	38323	250	354	0
	43.	26.02.20	Греция	115471	903	3003	101
	44.	26.02.20	Румыния	513576	5231	12320	134
	45.	27.02.20	Дания	91131	1749	885	7
	46.	27.02.20	Эстония	14978	478	131	5
	47.	27.02.20	Нидерланды	566628	6912	9768	25
	48.	27.02.20	Сан-Марино	1789	0	48	0
	49.	28.02.20	Литва	74649	2219	626	15
	50.	28.02.20	Беларусь	147157	1878	1207	9
	51.	28.02.20	Азербайджан	146679	4356	1632	39
	52.	28.02.20	Монако	638	1	3	0
	53.	28.02.20	Исландия	5482	6	27	0
	54.	29.02.20	Люксембург	38215	531	353	3
	55.	29.02.20	Ирландия	74246	298	2099	0
	56.	01.03.20	Армения	141937	978	2326	17
	57.	01.03.20	Чехия	546833	2685	8902	112
	58.	02.03.20	Андорра	7050	45	78	0
	59.	02.03.20	Португалия	322474	3834	4963	87
	60.	02.03.20	Латвия	21313	526	262	9
	61.	03.03.20	Украина	813306	11590	13588	167
	62.	03.03.20	Лихтенштейн	1396	18	17	0
	63.	04.03.20	Венгрия	250278	6697	5868	162
	64.	04.03.20	Польша	1063449	9176	20089	228
	65.	04.03.20	Словения	85805	1030	1744	44
	66.	05.03.20	Босния и Герцеговина	94507	739	2952	30
	67.	06.03.20	Ватикан	27	0	0	0
	68.	06.03.20	Сербия	219652	5809	1949	58
	69.	06.03.20	Словакия	116731	1269	996	15
	70.	07.03.20	Мальта	10520	97	151	2
	71.	07.03.20	Болгария	161421	577	4797	68
	72.	07.03.20	Молдавия	116365	808	2419	16
	73.	08.03.20	Албания	42988	840	905	16
	74.	10.03.20	Турция	828295	30402	14900	195
	75.	10.03.20	Кипр	12451	270	61	4
	76.	13.03.20	Казахстан	180056	905	2488	0
	77.	15.03.20	Узбекистан	73904	153	611	0
	78.	17.03.20	Черногория	38246	367	533	3
	79.	18.03.20	Киргизия	74973	199	1295	5
	80.	07.04.20	Абхазия	6511	0	87	0
	81.	30.04.20	Таджикистан	12428	39	87	0
	82.	06.05.20	Южная Осетия	1997	93	34	0
Американский регион	83.	21.01.20	США	14750316	174693	282236	1102
	84.	26.01.20	Канада	415182	6261	12665	76
	85.	26.02.20	Бразилия	6603540	26363	176941	313
	86.	28.02.20	Мексика	1175850	7455	109717	261
	87.	29.02.20	Эквадор	197998	607	13778	22
	88.	01.03.20	Доминиканская Республика	148453	798	2345	0
	89.	03.03.20	Аргентина	1463110	3278	39770	138
	90.	03.03.20	Чили	560382	1714	15628	36
	91.	06.03.20	Колумбия	1371103	8854	37808	175
	92.	06.03.20	Перу	973912	1224	36274	43
	93.	06.03.20	Коста-Рика*	143685	0	1773	0
	94.	07.03.20	Парагвай	87920	707	1853	20
	95.	09.03.20	Панама	177719	1812	3193	20
	96.	10.03.20	Боливия	145560	68	8995	3
	97.	10.03.20	Ямайка	11120	57	265	4
	98.	11.03.20	Гондурас	110723	763	2945	4

Регион	№	Дата первого случая	Страна	Случаев	За последние сутки	Летальных исходов	Летальных исходов за последние сутки
	99.	11.03.20	Сент-Винсент и Гренадины	87	0	0	0
	100.	12.03.20	Гайана	5665	28	153	2
	101.	12.03.20	Куба	8782	68	136	0
	102.	13.03.20	Венесуэла	104442	565	919	6
	103.	13.03.20	Тринидад и Тобаго	6767	16	122	0
	104.	13.03.20	Сент-Люсия	265	0	2	0
	105.	13.03.20	Антигуа и Барбуда	144	0	4	0
	106.	14.03.20	Суринам	5324	0	117	0
	107.	14.03.20	Гватемала	125550	198	4250	11
	108.	14.03.20	Уругвай	7303	338	82	1
	109.	16.03.20	Багамские Острова	7570	0	163	0
	110.	17.03.20	Барбадос	285	0	7	0
	111.	18.03.20	Никарагуа	5838	0	161	0
	112.	19.03.20	Гаити	9370	0	233	0
	113.	18.03.20	Сальвадор	40131	413	1159	6
	114.	23.03.20	Гренада	41	0	0	0
	115.	23.03.20	Доминика	85	0	0	0
	116.	23.03.20	Белиз	7769	168	173	1
	117.	25.03.20	Сен-Китс и Невис	25	0	0	0
Восточно-Средиземноморский регион	118.	30.01.20	ОАЭ	176429	1153	592	3
	119.	14.02.20	Египет	118432	418	6771	21
	120.	19.02.20	Иран	1040547	11561	50310	294
	121.	21.02.20	Ливан	137112	2817	1099	21
	122.	23.02.20	Кувейт	144369	205	891	2
	123.	24.02.20	Бахрейн	87930	198	341	0
	124.	24.02.20	Оман	124886	557	1444	9
	125.	24.02.20	Афганистан	47901	260	1875	10
	126.	24.02.20	Ирак	564200	1680	12432	21
	127.	26.02.20	Пакистан	420294	3795	8398	37
	128.	29.02.20	Катар	139908	125	239	0
	129.	02.03.20	Иордания	240089	2576	3056	46
	130.	02.03.20	Тунис	104002	1011	3561	35
	131.	02.03.20	Саудовская Аравия	358713	187	5965	11
	132.	02.03.20	Марокко	379657	2919	6245	61
	133.	05.03.20	Палестина	98038	1940	828	16
	134.	13.03.20	Судан	19468	272	1295	5
	135.	16.03.20	Сомали	4525	0	121	0
	136.	18.03.20	Джибути	5701	9	61	0
	137.	22.03.20	Сирия	8403	83	447	5
	138.	24.03.20	Ливия	86580	1051	1231	12
	139.	10.04.20	Йемен	2337	33	639	6
Африканский регион	140.	25.02.20	Нигерия	69255	318	1180	0
	141.	27.02.20	Сенегал	16477	80	338	1
	142.	02.03.20	Камерун	24752	0	443	0
	143.	05.03.20	Буркина-Фасо	3212	56	68	0
	144.	06.03.20	ЮАР	814565	4116	22206	139
	145.	06.03.20	Кот-д'Ивуар	21485	44	132	0
	146.	10.03.20	ДР Конго	13527	114	344	2
	147.	10.03.20	Того	3095	44	65	0
	148.	11.03.20	Кения	88380	396	1526	8
	149.	13.03.20	Алжир	88252	750	2516	15
	150.	13.03.20	Гана	52198	102	325	0
	151.	13.03.20	Габон	9254	0	60	0
	152.	13.03.20	Эфиопия	113295	555	1747	2
	153.	13.03.20	Гвинейская Республика	13233	0	76	0
	154.	14.03.20	Мавритания	9516	157	188	4
	155.	14.03.20	Эсватини	6501	6	122	0

Регион	№	Дата первого случая	Страна	Случаев	За последние сутки	Летальных исходов	Летальных исходов за последние сутки
	156.	14.03.20	Руанда	6129	45	51	0
	157.	14.03.20	Намибия	15078	128	152	0
	158.	14.03.20	Сейшельские Острова	184	0	0	0
	159.	14.03.20	Экваториальная Гвинея	5159	0	85	0
	160.	14.03.20	Республика Конго	5774	0	94	0
	161.	16.03.20	Бенин	3055	0	44	0
	162.	16.03.20	Либерия	1676	0	83	0
	163.	16.03.20	Танзания	509	0	21	0
	164.	14.03.20	ЦАР	4922	0	63	0
	165.	18.03.20	Маврикий	508	0	10	0
	166.	18.03.20	Замбия	17916	18	364	0
	167.	17.03.20	Гамбия	3770	0	123	0
	168.	19.03.20	Нигер	1856	67	77	0
	169.	19.03.20	Чад	1725	3	102	0
	170.	20.03.20	Кабо-Верде	11063	27	109	0
	171.	21.03.20	Зимбабве	10718	101	291	0
	172.	21.03.20	Мадагаскар	17513	0	255	0
	173.	21.03.20	Ангола	15591	55	354	0
	174.	22.03.20	Уганда	22499	311	206	0
	175.	22.03.20	Мозамбик	16244	111	133	0
	176.	22.03.20	Эритрея	632	0	0	0
	177.	25.03.20	Мали	5135	73	164	1
	178.	25.03.20	Гвинея-Бисау	2441	0	44	0
	179.	30.03.20	Ботсвана	11531	0	34	0
	180.	31.03.20	Сьерра-Леоне	2426	6	74	0
	181.	01.04.20	Бурунди	694	0	1	0
	182.	02.04.20	Малави	6051	2	185	0
	183.	05.04.20	Южный Судан	3181	15	62	0
	184.	06.04.20	Западная Сахара	10	0	1	0
	185.	06.04.20	Сан-Томе и Принсипи	999	0	17	0
	186.	01.05.20	Коморы	616	0	7	0
	187.	13.05.20	Лесото	2150	0	44	0

* Информация о случаях инфицирования в Испании, Швеции, Швейцарии, Коста-Рике представлена по состоянию на 05.12.20; актуальных данных в доступных источниках нет.

https://www.rospotrebnadzor.ru/about/info/news/news_details.php?ELEMENT_ID=16215

COVID-19 ОГРАНИЧЕНИЯ В МИРЕ

Ограничительные меры в странах с наибольшим приростом за последние сутки: последние нововведения

Индия.

Въезд в страну. Продлена приостановка регулярных международных авиаперелетов до 31.12, (кроме отдельных рейсов, разрешенных управлением гражданской авиации). Иностранцы за 72 часа до прибытия должны заполнить специальную форму и согласиться на прохождение 7-дневного платного карантина и последующей 7-дневной самоизоляции (либо предоставить результаты ПЦР). От карантина могут быть освобождены приехавшие на похороны, имеющие серьезное заболевание, беременные и родители, сопровождающие детей младше 10 лет. Сухопутные границы закрыты. *Комендантский час, ношение масок.* В общественных местах обязательно ношение масок. В наименее пораженных регионах разрешено передвижение людей в ночное время. *Торговля, сфера услуг, инфраструктура развлечений.* Открыты выставки и театры (не более 50% посадочных мест), бассейны для тренировок спортсменов. Дели с 1 ноября разрешил увеличить заполняемость автобусов до 100 %, допустимое число гостей на свадьбах увеличилось до 200. Штат Керала открыл туристические места, возобновил работу внутреннего транспорта с 3 ноября.

США.

Ограничительные меры отличаются **не только в каждом штате, но и в разных частях одного и того же штата.** **Последние нововведения** описаны ниже:

Въезд в страну или регион страны. Запрещён въезд для иностранцев, находившихся в предшествующие 14 дней в Иране, Китае и Бразилии (для всех), в странах Шенгенского соглашения, Великобритании и Ирландии (для всех, кроме

отдельных категорий – студентов, инвесторов и т.д.). Продлено закрытие границ с Мексикой и Канадой до 21.12. На отдельных территориях (в частности, округ Колумбия) прибывшие в страну должны пройти 14-дневную самоизоляцию. Прибывающие на территорию Нью-Йорка обязаны изолироваться на 3 дня (кроме приезжих из соседних штатов). *Комендантский час, ношение масок.* Действует комендантский час в Пуэрто-Рико (с 16.11 по 11.12 с 22.00 до 5.00). В 35 штатах обязательно ношение масок в общественных местах. *Торговля, сфера услуг, инфраструктура развлечений.* Рестораны, церкви работают по всей стране. Часть штатов вновь вводит ограничения. Орегон с 18.11 запрещает работу ресторанов (кроме продажи навынос), посещение домов престарелых, собрания более 6 человек. Власти Сан-Франциско и пяти округов штата Калифорния запретили населению покидать свои дома без крайней необходимости с 06.12. Штат Делавэр введёт с 14.12 ряд новых ограничений: прекращение очного обучения в школах, запрет на проведение спортивных мероприятий, штат рекомендует носить маски внутри помещений рядом с людьми из других домохозяйств.

Бразилия.

Ограничительные меры отличаются **не только в каждом штате, но и в разных частях одного и того же штата.** **Последние нововведения** описаны ниже:

Въезд в страну. Страна открыта для авиасообщения и туризма (нахождение в стране ограничено 90 днями). Продлён до 11.12 запрет на въезд через сухопутные или морские границы иностранцам. *Массовые мероприятия и работа общественного транспорта.* Обязательно ношение масок на улицах и в общественных местах, в такси и муниципальном транспорте. *Торговля, сфера услуг, инфраструктура развлечений, парки, спортзалы.* В Рио-де-Жанейро большая часть штата находится в жёлтой зоне (увеличение проходимости туристических мест до 50%, ограниченная работа торговых центров, заполнение ресторанов до 50% вместимости, запрет на командные виды спорта), правительство штата разрешило проведение корпоративных мероприятий, ярмарок и съездов при соблюдении ограничения в 1/3 от общей вместимости зала. В Сан-Паулу отсутствуют территории «красной» фазы, большая часть штата находится в жёлтой зоне – могут работать рестораны, магазины и сфера услуг на 40% возможностей; очная учёба в школах возобновилась.

Великобритания.

Въезд в страну. Въезжающие обязаны пройти 14-дневную самоизоляцию (кроме прибывших из ряда отдельных стран). *Комендантский час, ношение масок.* Отсутствует комендантский час. В общественных местах обязательно ношение масок. Смягчение карантинных мер объявлено на период с 23 до 27 декабря. На эти пять дней семьям, живущим отдельно, разрешено встречаться и проводить время вместе. Разрешена встреча трех семей или трех компаний людей, живущих отдельно. *Торговля, сфера услуг, инфраструктура развлечений.* 02.12 закончился общенациональный локдаун, его сменили локальные ограничения. В стране вновь открыты многие заведения, включая пабы, рестораны и салоны красоты, также возобновил свою работу спортивный сектор. *Учебные заведения.* Учебные заведения продолжают работу с условием соблюдения мер безопасности.

Италия.

До 31.01.21 действует чрезвычайное положение. *Въезд в страну.* При въезде необходимо пройти 14-дневную изоляцию или (прибывшим из ряда отдельных стран) предъявить результаты теста. Запрещён въезд из стран с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой. *Комендантский час, массовые мероприятия и работа общественного транспорта.* В общественных местах обязательно ношение масок. В общественном транспорте может быть заполнено до 50% мест. Частные вечеринки запрещены, похороны и свадьбы могут посещать до 30 гостей. Запрещён въезд и выезд из регионов «красной зоны» (Калабрия, Ломбардия, Пьемонт, Валле-д'Аоста). Правительство постановило запретить передвижение внутри страны между областями в праздничный период - с 21 декабря до 6 января 2021 года. 25 и 26 декабря, а также 1 января запрещается выезжать из города постоянного проживания. *Торговля, сфера услуг, инфраструктура развлечений, спортзалы.* Рестораны работают до 18.00 (продажа навынос допускается до 24.00); разрешается не более 4 человек за одним столиком. Запрещены занятия групповыми видами спорта (не для профессиональных спортсменов), танцевальные мероприятия. Закрыты спортзалы, бассейны, учреждения культуры. Торговые центры работают только по будням. Студенты и школьники переведены на дистанционное обучение.

Германия.

Ограничения отличаются в разных регионах страны. *Въезд в страну.* При въезде из стран высокого риска и отсутствии результатов ПЦР-исследования необходима 10-дневная изоляция. *Комендантский час, массовые мероприятия и работа общественного транспорта.* Комендантский час отсутствует. В общественных местах, транспорте обязательно ношение масок. Общественный транспорт работает в обычном режиме. В такси пассажирам запрещено размещаться на переднем сидении. Власти Германии также договорились отказаться от крупных уличных мероприятий в новогодние и рождественские праздники, граждан призывают отказаться от запуска фейерверков на улицах, избегать массовых скоплений народа. *Торговля, сфера услуг, инфраструктура развлечений, парки, спортзалы.* С 02.11 действуют новые ограничения (продлены до 20.12): закрылись рестораны (кроме работы навынос), пабы, дискотеки и клубы, театры, фитнес-клубы, косметические салоны, публичные дома. В общественных местах будет разрешено встречаться представителям максимум двух домохозяйств. Отелю будет запрещено принимать туристов, работа магазинов станет возможна при условии соблюдения ряда мер. До 23 декабря в частных встречах смогут принять участие до пяти человек из максимум двух домохозяйств (рождественские праздники можно отметить в семейном кругу и с друзьями общей численностью до 10 человек).

Турция.

Въезд в страну. Открыты границы для въезда иностранцев. *Комендантский час, массовые мероприятия и работа общественного транспорта.* Комендантский час действует с 21.11: запрещён выход из дома в субботу – с 20.00 до 10.00 и в воскресенье с 20.00 до 5.00. С 01.12 комендантский час действует и в будние дни – с 21.00 до 05.00. В общественных местах, транспорте обязательно ношение масок. В общественном транспорте должно быть занято не более 50% сидячих мест. Запрещены собрания более 5 человек. *Торговля, сфера услуг, инфраструктура развлечений, парки, спортзалы.* Заведения общественного питания с 21.11 работают только на вынос. Торговые центры, парикмахерские работают только с 10.00 до 20.00. С 01.12 приостановлена работа бань, бассейнов и спортзалов. Государственные учреждения работают с 10.00 до 16.00. Действует ограничение на число посетителей продуктовых магазинов и торговых центров.

Украина.

Ограничения продлены на неопределённый срок. Кабинет министров принял решение отказаться от регионального адаптивных мер и ввёл общегосударственные ограничения, соответствующие «оранжевому» уровню эпидемической опасности. *Въезд в страну.* Авиасообщение возобновлено по ограниченному числу рейсов. При въезде с территорий с неблагоприятной эпидобстановкой требуется 14-дневная самоизоляция. *Комендантский час, массовые мероприятия и работа общественного транспорта.* Комендантский час отсутствует. В общественных местах, транспорте и такси обязательно ношение масок. Количество пассажиров в автобусах ограничено количеством сидячих мест. *Торговля, сфера услуг, инфраструктура развлечений, парки, спортзалы.* На большей части страны запрещено проведение массовых мероприятий при участии более 20 человек; во всех заведениях торговли можно будет принимать не более 1 посетителя на 10 кв. м; рестораны и кафе могут работать только на вынос, а также с заполненностью не более 50% посадочных мест; запрещается работа ночных клубов и дискотек, а также вывоз детей на отдых; разрешены только неотложные хирургические вмешательства.

Иран.

Мероприятия отличаются в различных регионах страны. *Въезд в страну.* Коммерческие авиаперелёты существенно ограничены. Въезжающие в страну обязаны предоставить результаты ПЦР-исследования, проведённого не более чем за 96 часов до прибытия (в противном случае гражданам страны будет необходимо пройти 14-дневную изоляцию, а иностранцам будет отказано во въезде). *Комендантский час, массовые мероприятия и работа общественного транспорта.* Отсутствует комендантский час. Обязательно ношение масок в помещениях. Запрещены собрания более 4 человек. С 18.11 действует запрет на пассажирские перевозки по стране без предоставления результатов теста на COVID-19. *Торговля, сфера услуг, инфраструктура развлечений, парки, спортзалы.* В наиболее поражённых провинциях приостановлена деловая активность и закрыты для посещения религиозные объекты. Закрыты кафе и чайные дома, ночные клубы, караоке-бары, сауны. Запрещены спортивные мероприятия. При условии ограничения скопления людей более 4 человек могут работать музеи, библиотеки, спортзалы. В ряде городов Ирана, в том числе Тегеране, с 21.11.20 введены новые ограничения. В Тегеране закрыли музеи, книжные и различные развлекательные места, открытыми остаются продуктовые, аптеки, некоторые закусочные на вынос и те предприятия, деятельность которых представляет первоочередную необходимость для обеспечения жизни граждан. Кроме того, в городе введён запрет на поездки из города на личном транспорте и комендантский час.

https://www.rosпотреbnadzor.ru/about/info/news/news_details.php?ELEMENT_ID=16215

АЛМАЗ ШАРМАН: ПАНДЕМИЯ COVID-19 И ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ, МЕНЯ ВОЛНУЮТ...

Мы уже год живём в условиях беспрецедентной пандемии. Меня интересует вопрос о том, как изменилось бы отношение общества если коронавирусу были бы подвержены не пожилые, а преимущественно молодые люди? Почему многие не носят маску, продолжая безразлично относиться к своему здоровью и судьбе других людей? Будут ли наши дети жить в лучшем мире, когда пандемия завершится? В условиях пандемии многое в поведении людей определяется тем, как они оценивают ситуацию по отношению к себе лично. Некоторые молодые люди могут думать так: «Мне 25 лет, я здоров, и я не вижу причин, чтобы моё поведение как-либо отразилось на мне и на моих родителях». Если меня это не касается, то мне это безразлично. Например, если у меня нет диабета или гипертонии, то почему я должен переживать о том носить ли мне маску, ведь мне лично ничего не угрожает? Такое поведение лежит в природе человека – не делать того, что не приносит личной выгоды. Думаю, что это неправильный подход к жизни. Надо пробуждать в людях понимание необходимости заботиться о нуждах всего общества. Важно прививать осознание того, как моё поведение отразится на окружающих. Люди по-прежнему думают, что маска – это средство индивидуальной защиты, а не возможность уберечь окружающих.

Важно разьяснять, что ношение маски – это возможность противодействовать распространению эпидемии в сообществе, а следовательно, проявлять любовь и заботу о близких и окружающих. Тем не менее весьма сложно убедить людей в необходимости ношения маски даже для собственной защиты. Меня удивляет, почему так много споров по этому поводу? Я понимаю, закрытие бизнеса или школ – это проблема. Но почему так трудно убедить людей носить маски? Во многих странах предусмотрено строгое наказание за ношение маски. Например, в Арабских Эмиратах ношение маски рассматривается как нарушение общественного порядка и денежный штраф за такой проступок составляет почти 1000 долларов. Понятно, что если заставлять кого-либо что-либо выполнять или наказывать за это, то можно получить обратный эффект. Тем не менее, многие у нас по-прежнему не носят маску даже в интересах собственного здоровья. Почему? Этот вопрос ставит меня в тупик. Объяснять людям, что ношение маски в нынешних условиях означает любовь к близким, обществу, в котором мы живём – насколько данный посыл возымеет действие? Между тем, 95 процентов граждан Сингапура, Японии и Тайваня носят маски. Культура этих народов предусматривает бережное отношение к старшему поколению. Как результат, уровень заражения и смертности от

КОВИД в указанных странах очень низок, и ключевые отрасли экономики там продолжают функционировать в прежнем режиме. Многие модели показывают, что, если бы 95 процентов наших граждан носили маски, то можно было бы спасти тысячи жизней.

Меня также волнует вопрос о том, в каком мире будут жить наши дети, когда пандемия завершится? Будут ли они жить в более справедливом обществе? Для многих пандемия — это судьбоносное испытание. Она может иметь разрушающее действие, и даже сломать человека. В наибольшей степени это касается детей. Вместе с тем, некоторых такие катаклизмы делают более стойкими. Можно провести аналогию с тренировкой мышц. После упражнений в спортивном зале, несмотря на первоначальные трудности, мускулы в итоге все же становятся более крепкими. Я думаю, что пандемия сделает многих детей более подготовленными к потенциальным трудностям, позволив им лучше раскрыть свои человеческие способности. От того, как мы относимся к своему будущему, от нашего самообладания в условиях нынешней пандемии, от нашей готовности к предстоящим угрозам, зависит то, насколько наши дети окажутся крепкими и выносливыми.

Почему некоторые люди сдаются, а другие, наоборот, становятся сильнее? Почему люди так по-разному переживают нынешнюю ситуацию? Многое зависит от стартовых условий, наличия ресурсов. Если эти условия на низком уровне и ресурсов не хватает, то пандемия может еще больше усугубить ситуацию, отбросив назад. Мы не должны жить в мире, где много уязвимых людей, которые ходят по краю, где любое подобное испытание становится для них критическим. Человек, как биологический вид и существо разумное, призван преодолевать трудности сообща, вместе с другими членами сообщества. В нынешней ситуации ношение маски и соблюдение необходимых противоэпидемических мер является проявлением заботы и сострадания к близким и окружающим.

Алмаз Шарман, профессор медицины, Президент Академии профилактической медицины, Член Американской ассоциации здравоохранения

<https://www.zdrav.kz/novosti/almaz-sharman-pandemiya-covid-19-i-voprosy-kotorye-menya-volnuyut>

Врачи Туркестанской области учатся бороться с последствиями COVID-19

В Туркестанской области врачи учатся бороться с последствиями COVID-19, передает МИА «Казинформ» со ссылкой на пресс-службу облакима.

В частности, речь идёт о воздействии на нервную систему. Человека, переболевшего коронавирусом, могут без причины охватывать тревога или страх. Кроме того, существует риск заболеваний органов обоняния, вкуса. Может наступить инсульт. Об этом стало известно в ходе двухдневной научно-практической конференции «Лечение заболеваний головного мозга». Мероприятие организовала Южно-Казахстанская медицинская академия при поддержке управления общественного здоровья Туркестанской области. Конференцию провели для того, чтобы медицинские работники обменялись опытом по лечению COVID-19 и неврологических осложнений. В международном мероприятии в онлайн-формате участвовали около 2 тысяч квалифицированных врачей из Казахстана, России, США, Великобритании и Украины. Российские специалисты заявили, что у больных, перенесших коронавирусную инфекцию, в качестве неврологических осложнений возникают заболевания органов вкуса, обоняния и инсульт. Ещё одним из клинических симптомов после коронавируса может стать расстройство нервной системы - необоснованные тревога и страх. По итогам конференции были определены победители I, II, III степеней. Их отметили специальными дипломами.

Все права защищены. Используйте активную ссылку на [inform.kz https://www.inform.kz/ru/vrachi-turkestanskoy-oblasti-uchatsya-borot-sya-s-posledstviyami-covid-19_a3727201](https://www.inform.kz/ru/vrachi-turkestanskoy-oblasti-uchatsya-borot-sya-s-posledstviyami-covid-19_a3727201)

Какие методы стерилизации медизделий существуют, объяснили эксперты

О преимуществе радиационных технологий для стерилизации изделий медицинского назначения рассказали эксперты Института ядерной физики Минэнерго РК, передает корреспондент МИА «Казинформ».

Мировой рынок услуг по стерилизации медицинских изделий является одним из самых динамично развивающихся в мире. Как рассказали эксперты, медицинские изделия, которые должны быть стерильными: одноразовые шприцы, бинты, тампоны, вата, системы переливания крови, одноразовые гинекологические и урологические инструменты, шовный материал, хирургические перчатки, хирургическая одежда и другие. Глобальная пандемия коронавирусной инфекции COVID-19, вызванная коронавирусом SARS-CoV-2, несомненно послужит дополнительным толчком для развития рынка промышленной стерилизации медицинских изделий. Как отмечают эксперты, существует три основных промышленные метода стерилизации изделий медицинского назначения: - Термическая стерилизация (насыщенный паром под давлением/горячим воздухом); - Химическая стерилизация (газовая стерилизация, химическая стерилизация растворами); Радиационная стерилизация (стерилизация на ускорителе электронов или изотопными источниками). «Радиационная стерилизация – это физический процесс, связанный с облучением изделий медицинского назначения ионизирующим излучением. Изделия облучают на специализированных радиационно-технологических установках с использованием источников гамма-излучения радионуклидов Co-60 или Cs-137 (гамма-лучи изотопов Co-60 или Cs-137) или ускорителей электронов. При прохождении электронов через вещество большая часть их энергии расходуется на ионизацию, приводящую к разрушению микроорганизмов. В результате снижается уровень болезнетворных бактерий и вирусов», - рассказали эксперты Института ядерной физики Министерства энергетики РК. Процесс радиационной стерилизации является финальной стадией производства изделий медицинского назначения однократного применения. «По мнению экспертов МАГАТЭ, радиационная стерилизация является наиболее оптимальным методом, позволяющим быстро и эффективно добиваться установленных нормативов стерильности медицинских изделий. Более 40% медицинских изделий в мире стерилизуются при помощи радиационных технологий», - отмечается в исследовании. Рассмотрим преимущества радиационной стерилизации по сравнению с другими методами: - стерилизация изделий осуществляется в герметичных упаковках, что обеспечивает длительные сроки сохранения стерильности; - упаковки с облучёнными электронным пучком изделиями не содержат канцерогенных веществ как при газовой стерилизации; - изделия можно использовать сразу после облучения; - радиационная стерилизация не создаёт сопутствующих вредных веществ в зоне работы установки. На сегодняшний день в Республике Казахстан функционируют 4 промышленных ускорителя электронов, два из них расположены на базе Института

ядерной физики в Алматы. «Ускорители электронов в Институте ядерной физики используются для разработки и внедрения различных радиационных технологий для промышленности, медицины и сельского хозяйства. В частности, на этих ускорителях осуществляется радиационная стерилизация одноразовых медицинских изделий, инструментов, фармацевтических препаратов, упаковочного материала, а также фармацевтического сырья», - информируют ученые. Как рассказали эксперты, промышленная радиационная стерилизация, широко применяемая в развитых странах мира, является простым и надежным процессом, безопасным для окружающей среды и персонала.

Все права защищены. Используйте активную ссылку на [inform.kz https://www.inform.kz/ru/kakie-metody-sterilizacii-medizdeliy-suschestvuyut-ob-yasnili-eksperty_a3727280](https://www.inform.kz/ru/kakie-metody-sterilizacii-medizdeliy-suschestvuyut-ob-yasnili-eksperty_a3727280)

Подъема заболеваемости COVID-19 не избежать - эксперт

О ситуации с коронавирусом в Казахстане, возможных сценариях ее дальнейшего развития и начале вакцинации населения своим мнением в интервью корреспонденту МИА «Казинформ» поделился президент Казахстанской ассоциации репродуктивной медицины, профессор Вячеслав Локшин, передает корреспондент МИА «Казинформ».

«Ситуация на протяжении нескольких недель достаточно стабильная. Видимо, это связано с контролем за соблюдением мер безопасности. Мы видим, что на севере Казахстана как-то удается ситуацию стабилизировать. Но



трудно сказать, мне кажется, все равно подъема не избежать к концу декабря-началу января, потому что очень много нарушений выявляется, люди не сдерживаются и будут наверняка пытаться и новогодние праздники встречать», - сказал Вячеслав Локшин. По его словам, на сегодня стоит главная задача - сохранить дистанцию, носить маски, соблюдать гигиену. «Но, к сожалению, не всегда это удается. Поэтому надо постоянно обращаться к населению, чтобы эти меры безопасности все таки соблюдать. Мы видим, как непредсказуемо развивается ситуация в Европе, Российской Федерации и очень высока вероятность того, что все-таки рост заболеваемости произойдет в начале января или в конце декабря.

Но, опять же, все зависит от нас, если удастся более жесткими мерами придержать контакты людей между собой, то, конечно, более мягкая будет волна. Ну и потом, видимо постепенно у нас вырабатывается коллективный иммунитет за счет того, что заболеваемость в июне-июле в десятки раз была выше, чем это официально зафиксировано, потому что очень большая часть людей вообще не обращается за медицинской помощью и даже не делает исследования, а просто лечится на дому», - считает Вячеслав Локшин. Эксперт также коснулся вопроса возможной второй или третьей волны КВИ. «Вообще, это одна волна – одна эпидемия, с моей точки зрения. Просто, когда люди начинают усиливать контакты, забывают о страхах, забывают о потерях, то возникает рост заболеваемости. Вот что мы увидели в Европе, когда они там задышали в апреле-мае, а потом постепенно испугались, зажались, комендантский час ввели, усилили контроль и заболеваемость спала. Потом началось лето, плохое забывается, и в результате гулянок и отдыха все вылилось в такой мощный рост. Это фактически волнообразное течение. Это, по сути, одна волна одного эпидемического процесса. Вирус никуда не девается. Более того, есть факты рецидивов, когда один раз переболел, иммунитет не сохранился, то можно еще раз заболеть. Решение этого вопроса видится только в вакцинации или коллективном иммунитете, но это более долгий процесс.

Представляют, это надо, чтобы в Казахстане миллионов пятнадцать людей переболело. Конечно, надо быстрее вводить вакцинацию», - добавил Вячеслав Локшин. Президент Казахстанской ассоциации репродуктивной медицины также поделился своим мнением касательно вакцинации населения. «Вакцинация начинается, это хорошо. Но, по вакцинам еще много вопросов, были случаи, когда люди заболевали в период от введения вакцины и начала ее действия. То есть, это не быстрое решение проблемы. Конечно, вакцина - это здорово, но жизнь покажет, какие вакцины наиболее качественные. Пока российскую вакцину попробовали несколько десятков тысяч людей, этого не достаточно, понятно, что вакцина, наверное, хорошая. В России готовят и третью вакцину, Центром имени Чумакова. Pfizer собирает свою вакцину в Казахстане регистрировать. Надеюсь, что к лету 2021 года ситуация должна стабилизироваться. Вакцинацию ведь сначала собираются начать с врачей, пожилых людей, это все не так быстро, ведь речь идет о миллиардах людей, которых еще предстоит вакцинировать, поэтому расслабляться нельзя», - резюмировал Вячеслав Локшин. Ранее сообщалось, что за прошедшие сутки зарегистрированы 712 новых случаев заболевания коронавирусной инфекцией. В разрезе регионов: город Нур-Султан - 67, город Алматы - 67, город Шымкент - 2, Акмолинская область - 60, Актюбинская область - 10, Алматинская область - 28, Атырауская область - 29, Восточно-Казахстанская область - 100, Жамбылская область - 16, Западно-Казахстанская область - 43, Карагандинская область - 28, Костанайская область - 77, Кызылординская область - 2, Мангистауская область - 5, Павлодарская область - 106, Северо-Казахстанская область - 68, Туркестанская область - 4. Всего в стране выявлено 136983 заболевших.

Все права защищены. Используйте активную ссылку на [inform.kz https://www.inform.kz/ru/pod-ema-zabolevaemosti-covid-19-ne-izbezhat-ekspert_a3727037](https://www.inform.kz/ru/pod-ema-zabolevaemosti-covid-19-ne-izbezhat-ekspert_a3727037)

Является ли карантин форс-мажором в Казахстане

Введение ограничительных мер сказывается на многих бизнес-процессах и экономике.

А у граждан могут возникнуть проблемы с оплатой кредита. О том, как влияет карантин на финансовые обязательства казахстанцев, читайте в материале Нурфин. Обязательства по каким-либо договорным отношениям (кредит, поставка товара, ремонтные услуги и так далее) должны выполняться участниками договора. Их нарушение часто приводит к штрафам или другим последствиям, которые указываются в самом контракте. Однако существуют обстоятельства, из-за которых одна из сторон или все участники договора могут оказаться неспособными выполнять условия соглашения. Такие обстоятельства обычно считаются форс-мажорными. Иллюстративное фото: [rawpixel.com /](http://rawpixel.com/)

freepik.com Что такое "форс-мажор" Определение термина "форс-мажор" исходит из самого названия: от французского force majeure – высшая сила.

То есть, это такие обстоятельства, которые не позволяют участникам договора исполнять свои обязанности. Иначе форс-мажор называют обстоятельствами непреодолимой силы – именно такой термин дается в законодательстве Казахстана. Виды форс-мажора можно условно разделить на две категории: Непреодолимая сила – это объективные и субъективные обстоятельства, из-за которых невозможно выполнить свои обязательства. Например, это стихийные бедствия, военные действия и так далее.

Они должны распространяться на обе стороны сделки. Юридический форс-мажор – когда решения на государственном уровне мешают выполнять обязательства. Например, запрет ввоза определенных товаров может создать юридический форс-мажор для импортеров. Иллюстративное фото: freepik.com Что считается форс-мажором по кредиту В договорах займа также имеются пункты, посвященные обстоятельствам непреодолимой силы.

Но есть важное замечание – должник обязан доказать кредитору, что именно из-за этих обстоятельств он не может оплачивать долг. Например, карантин может стать форс-мажором для должника, если имеются следующие условия: Связь карантина и потери дохода – если доход потерян из-за сокращения или приостановления работы по условиям карантина. Должник принял все меры, какие только мог – то есть надо доказать, что заемщик пытался выполнить обязательства, однако объективно не может оплатить долг по кредиту.

То есть он должен доказать, что именно из-за карантина были потеряны доходы, а других источников прибыли у него нет. И если эти факторы доказаны, то по договору о займе должник может рассчитывать на отсрочку по кредиту.

Отсрочка не освобождает от переплаты Важно помнить, что форс-мажор освобождает должника именно от ответственности за нарушение договора. Но это не освобождает от обязанности исполнять его условия. То есть, если договор предусматривает ответственность за просрочку в виде штрафа, то из-за форс-мажорных обстоятельств должник освобождается только от этого штрафа.

А сама обязанность и далее платить долг не снимается. При этом увеличивается срок оплаты, а значит – и переплата. Рассмотрим пример с займом: сумма кредита – 2 200 000 тенге, процентная ставка – 27,3%, ежемесячный платеж – 80 563 тенге. Если поделить сумму кредита на срок, то выяснится средняя сумма ежемесячного платежа в счет долга без процентов. Это 45 833 тенге.

То есть ежемесячно в счет процентов в среднем переплачивается 34 730 тенге. Если брать отсрочку на два месяца по обстоятельствам непреодолимой силы (карантин), то за эти месяцы придется платить проценты, размер которых зависит от остатка долга. Хоть при этом и не нужно будет платить штрафы и пени за просроченные месяцы. Именно поэтому после отсрочки по кредитам во время режима ЧП казахстанцы столкнулись с тем, что им придется переплатить больше денег.

https://www.nur.kz/nurfin/1888023-avlaetsa-li-karantin-fors-mazorom-v-kazahstane/?utm_source=clipboard&utm_medium=article-fragment

Как изменился all-inclusive в Турции из-за коронавируса

Пандемия Covid-19 в мире сильно изменила отношение к туризму - Турция одной из первых среагировала на новую «коронавирусную реальность», максимально повысив стандарты безопасности с помощью программы Safe Tourism и сумев сохранить поток туристов, пишет NUR.KZ.

Турецкий all-inclusive с этого года несколько изменился - по приглашению представительства культуры и информации посольства Турции в Казахстане и Кыргызстане мы побывали в нескольких отелях Анталии, Бодрума и Мармариса, чтобы увидеть программу Safe Tourism в действии. Программа сертификации Safe Tourism обязывает все отели, кафе, рестораны, места отдыха, компании с услугами трансфера и любые другие работающие с туристами отрасли соблюдать строгий набор антиковидных правил - в ином случае работать с туристами им запрещено.

Проверка при заселении Встреча гостей в отелях Турции дополнилась рядом обязательных правил - каждому заезжающему измеряют температуру, которую вносят в специальную анкету. В анкете туристы должны указать вирусные симптомы, если они имеются, а также места и страны, где они побывали - это позволит отследить «цепочку» заражения, если оно произошло.

Весь персонал обязательно носит маски - туристов тоже просят соблюдать масочный режим. Взять новую маску, антисептик, перчатки или спиртовые салфетки можно прямо на ресепшн - такой же набор есть в номерах.

Сдать тест в отеле Внутри номеров можно увидеть брошюры, предлагающие сдать тест на Covid-19 прямо в отеле - результаты выдадут через пару дней. Услуга сдачи теста также есть в аэропортах Турции.

Шведский стол Привычный способ выбора блюд со шведского стола в отелях Турции изменили - разнообразие блюд и напитков осталось прежним, однако теперь повара сами накладывают туристам на тарелку желаемые яства.

Столы с блюдами отгорожены стеклом либо красными лентами - повара обслуживают гостей в масках и перчатках.

Столовые приборы подаются в индивидуальных упаковках - они не просто стерилизуются, они «прожариваются», чтобы у вируса не осталось никаких шансов. Также на столиках всегда есть пропитанные антисептиком салфетки.

Турция: NUR.KZ Уборка нон-стоп Турецкий отельный сервис всегда отличался безупречным соблюдением чистоты - однако из-за пандемии уборки стали еще более тщательными. К примеру, в большие холлы периодически завозят огромные установки, распыляющие антисептик, а в общественных помещениях постоянно протирают полы, стены и даже кнопки лифта.

По территории отеля туристы должны носить маски - чтобы загорать на пляжах и у бассейна было комфортно, лежаки устанавливают с соблюдением социальной дистанции, поэтому маску на свежем воздухе можно снять.

Программа Safe Tourism в Турции соблюдается беспрекословно - строгим санитарным правилам здесь следуют все и везде, при прогулках на улице, в транспорте, в заведениях и местах отдыха, внутри туристических объектов и т.д. Именно поэтому стране удалось эффективно противодействовать пандемии и сохранить поток туристов.

https://www.nur.kz/kaleidoscope/1888129-kak-izmenilsa-inclusive-v-turcii-iz-za-koronavirusa/?utm_source=clipboard&utm_medium=article-fragment

«Петровакс» и CanSino Biologics начали клиническое исследование вакцины от COVID-19 в России

Первые группы добровольцев-участников международного этапа клинических исследований вакцины-кандидата Ad5-nCov против вируса SARS-CoV-2, разработанной CanSino Biologics Inc., уже успешно провакцинированы. Добровольцы чувствуют себя хорошо, ни у кого из них не выявлено серьезных нежелательных явлений.

Компания CanSino получила разрешение Минздрава России на участие в масштабном международном, многоцентровом рандомизированном плацебо-контролируемом исследовании III фазы по оценке эффективности и иммуногенности вакцины. Международное исследование проводится в партнерстве с компанией «Петровакс».

Клиническое исследование, в котором примут участие более 40 000 добровольцев, направлено на оценку безопасности и эффективности рекомбинантной вакцины против коронавирусной инфекции у людей в возрасте от 18 лет и старше. В рамках исследования планируется привлечь 8 000 российских добровольцев. Результаты вакцинации будут проанализированы международной группой ученых.

Вакцина использует платформу аденовирусного вектора человека, несущего S-белок коронавируса. Этот вектор выступает «средством доставки», а S-белок – является антигеном, на который вырабатывается иммунный ответ. Третья фаза международного исследования является одним из ключевых этапов комплексной глобальной исследовательской программы в области разработки вакцины-кандидата Ad5-nCov и оценке ее безопасности и эффективности против вируса SARS-CoV-2.

Михаил Цыферов, Президент «Петровакс Фарм»: *«В борьбе против COVID-19 уже пройден немалый путь, но всем нам предстоит сделать еще очень многое. Мы верим, что наше участие в этом международном исследовании как раз и является тем следующим шагом, который приблизит вывод на рынок новой вакцины от коронавирусной инфекции».*

Основной задачей исследования является подтверждение эффективности вакцины Ad5-nCoV в профилактике заболевания COVID-19 любой степени тяжести в течение 12 месяцев после вакцинации. Частота заболеваемости COVID-19 в группе вакцины Ad5-nCoV будет сравниваться с частотой заболеваемости в контрольной группе.

Также важной задачей по оценке безопасности является оценка частоты серьезных нежелательных явлений (СНЯ) в течение 12 месяцев после вакцинации у всех участников исследования.

Клиническое исследование проводится в соответствии с Хельсинкской декларацией и надлежащей клинической практикой.

После регистрации вакцины на территории РФ компания «Петровакс» готова запустить производство вакцины на собственном заводе в Московской области, который обладает российскими и международными сертификатами GMP.

Ранее в августе был запущен первый этап локального клинического исследования III фазы вакцины-кандидата Ad5-nCov в России, а в сентябре в медицинских центрах стартовала вакцинация первых добровольцев. В настоящее время «Петровакс» завершила вакцинацию всех добровольцев из заявленного количества участников. Вакцина показала высокий профиль безопасности. Промежуточные данные исследования будут доступны до конца текущего года.

СПРАВОЧНО:

В марте в рамках первой фазы исследования CanSino Biologics в Китае приняли участие 108 добровольцев. Следом, вторая фаза испытаний была проведена в городе Ухань с участием 508 человек. Результаты двух фаз исследований были опубликованы в медицинском рецензируемом журнале The Lancet. Согласно отчету исследованная Ad5 векторная COVID-19 вакцина является безопасной и индуцирует значительный гуморальный и клеточный иммунный ответ у большинства вакцинированных после получения одной дозы вакцины.

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

О компании «Петровакс»

«Петровакс» – российская биофармацевтическая компания полного цикла. Компания имеет успешный более чем 20-летний опыт работы на фармацевтическом рынке, входит в ТОП-5 иммунобиологических производителей в России. Продуктовый портфель «Петровакс» включает собственные оригинальные лекарственные средства и вакцины, выпускаемые в рамках сотрудничества с ведущими отечественными и зарубежными компаниями, а также генерические препараты. Производство компании действует в полном соответствии с российскими и международными стандартами GMP и ISO:9001. Современный фармацевтический производственный комплекс, расположенный в Московской области, является одним из наиболее высокотехнологичных биофармацевтических предприятий России. Мощности предприятия позволяют ежегодно выпускать 160 млн доз препаратов – от синтеза субстанций до готовых лекарственных средств. Штат «Петровакс» насчитывает более 600 высококвалифицированных специалистов. Предприятие входит в Группу Интеррос. Компания осуществляет экспорт препаратов в 12 стран, среди которых страны ЕАЭС, Ближнего Востока (Иран) и ЕС (Словакия).

CanSinoBio (SHSE: 688185, HKEX:06185), основанная в 2009 году, занимается исследованиями, производством и коммерциализацией инновационных вакцин для Китая и глобальной безопасности общественного здравоохранения. Компания обладает четырьмя интегрированными технологиями платформы, включая векторы на основе аденовируса, конъюгацию, конструирование белка и рекомбинацию и рецептуру. На сегодняшний день она создала надежный комплекс из 16 вакцин, охватывающих 13 заболеваний, включая глобально инновационную вакцину против вируса Эбола, утвержденную в 2017 году, а также исследовательскую рекомбинантную новую коронавирусную вакцину (вектор аденовируса типа 5).

<https://medportal.ru/mednovosti/petrovaks-i-cansino-biologics-nachali-klinicheskoe-issledova/>

Сотни людей попали в больницу из-за загадочной болезни в Индии

Более 200 человек попали в больницу и один скончался в южном индийском штате Андхра-Прадеш из-за загадочной болезни. У них наблюдается широкий спектр симптомов, передает Би-би-си.

В индийском штате Андхра-Прадеш 227 человек были госпитализированы и один погиб от неизвестного заболевания. По словам врачей, у пациентов был широкий спектр симптомов - от тошноты до припадков и потери сознания. Болезнь охватила регион в минувшие выходные, на фоне бушующего в стране COVID-19. Министр здравоохранения штата Алла Кали Кришна Шринивас заявила, что все пациенты дали отрицательный результат на коронавирус нового типа. "Заболевших людей, особенно детей, внезапно начало тошнить после того, как они пожаловались на жжение в глазах. Некоторые из них упали в обморок или перенесли приступы припадков", - сообщил медицинский сотрудник государственной больницы Элuru изданию Indian Express.

По словам официальных лиц, 70 человек были выписаны, а еще 157 человек все еще проходят лечение. Главный министр штата Джаянмохан Редди сказал, что в Элuru отправляются специальные медицинские бригады для расследования причины болезни. В образцах крови пациентов не было обнаружено никаких доказательств вирусной инфекции. "Мы исключили загрязнение воды или воздуха. Это какая-то загадочная болезнь, и только лабораторный анализ покажет, что это такое", - сказал Редди. Индия наиболее тяжело переживает пандемию КВИ. Страна входит в список с самым большим количеством смертельных исходов. А в ноябре в Дели был побит рекорд по смертности.

https://www.nur.kz/world/1888141-sotni-ludej-popali-v-bolnicu-iz-za-zagadocnoj-bolezni-v-indii/?utm_source=clipboard&utm_medium=article-fragment

Информбезопасность

Для чего нужны данные о зарплате в электронном паспорте здоровья, рассказали в Минздраве РК

Некоторых пользователей Казнета возмутили пункты о заработной плате, месте работы и расходах на коммунальные услуги в проекте приказа «Об определении объема и кратности данных для предоставления в Национальный электронный паспорт здоровья и электронные информационные ресурсы». В соцсетях начали обсуждать предположение, что это необходимо для тотального контроля граждан. В Министерстве здравоохранения эту версию опровергли, передает МИА «Казинформ» со ссылкой на Stopfake.kz.

В проекте действительно есть пункты о доходах и расходах пациентов. Однако тотального контроля граждан они не подразумевают. Они нужны для системы обязательного медицинского страхования. При этом никакие посторонние лица доступ к этой информации не получают, и она не будет публиковаться в открытых источниках. Пользователей также удивило, что в пункте «Пол ребенка» доступно целых четыре опции, включая «не определен» и «не известен». Как пояснили в ведомстве, эти варианты используются тогда, когда из-за тяжести травм, таких как ожоги или повреждения после серьезных автомобильных аварий, определить пол не представляется возможным. Эти формулировки применяют и в случае прерывания беременности на ранних стадиях, когда плод еще не сформирован полностью. Таким образом, электронный паспорт здоровья не угрожает безопасности персональных данных граждан. Отслеживать финансовую состоятельность и расходы с помощью этой информации не планируют.

Все права защищены. Используйте активную ссылку на [inform.kz](https://www.inform.kz/ru/dlya-chego-nuzhny-dannye-o-zarplate-v-elektronnom-pasporte-zdorov-ya-rasskazali-v-minzdrave-rk) <https://www.inform.kz/ru/dlya-chego-nuzhny-dannye-o-zarplate-v-elektronnom-pasporte-zdorov-ya-rasskazali-v-minzdrave-rk> a3727045

Зачем нужен сертификат при проведении киберучений

Председатель Комитета по информационной безопасности Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК Руслан Абдикаликов объяснил, зачем нужен сертификат при проведении киберучений, передает корреспондент МИА «Казинформ».

Методику оценки рисков информбезопасности внедряют на финрынке РК с 1 января 2021 года «Почему в нынешних киберучениях задействован сертификат безопасности? Хотим пояснить, как показал опыт, в период пандемии, возросло количество недостоверной, нарушающей законодательство страны информации, которая распространяется в социальных медиа. В этой связи, для максимального приближения к реальности, условными религиозными экстремистами будут задействованы и эти каналы распространения информации», - сказал Руслан Абдикаликов на брифинге в СЦК. По его словам, задача госорганов – вовремя обнаружить её, локализовать и провести точечные ограничения, при этом не нарушая штатное функционирование всего интернет-ресурса. «Для этих целей и будет задействован сертификат. При чем, если отказаться от его применения технически будет невозможно сохранить функционирование иностранных ресурсов, на которых условным нарушителем будет распространяться противоправная информация», - отметил спикер. «В порядке, предусмотренном Законом о связи, МИОР ограничен доступ для пользователей на территории РК к 3,5 тысячи материалов. 3266 касались пропаганды порнографии и суицида, 722 – пропаганда и распространение наркотических средств, 318 – нарушение законодательства об игорном бизнесе, 186 – распространение идеологии терроризма, религиозного экстремизма, 29 материалов – распространение ложной информации», - заключил представитель ведомства. Ранее Председатель Комитета по информационной безопасности Министерства цифрового развития и аэрокосмической промышленности РК Руслан Абдикаликов прокомментировал сбои в работе интернета.

Все права защищены. Используйте активную ссылку на [inform.kz](https://www.inform.kz/ru/zachem-nuzhen-sertifikat-pri-provedenii-kiBERUCHENIY) <https://www.inform.kz/ru/zachem-nuzhen-sertifikat-pri-provedenii-kiBERUCHENIY> a3727035

Казахстанцев предупреждают о резком росте компьютерных вирусов

Службой реагирования на компьютерные инциденты в ноябре 2020 года было выявлено и отработано 1 453 инцидента информационной безопасности, передает МИА «Казинформ» со ссылкой на Государственную техническую службу.

Для чего проводили киберучения в Казахстане Киберучения: обяжут ли казахстанцев ставить сертификат на устройство По сравнению с аналогичным периодом 2019 года количество фишинговых атак возросло на 83 % , а количество зафиксированных вредоносных ПО увеличилось на 93%. Если в ноябре 2019 года количество фишинговых атак составляло 19, в 2020 году данная цифра увеличилась до 115, что касается вредоносных ПО, то тут было зафиксировано 145 в 2020 году, а в 2019 всего лишь 10 инцидентов. Также Единым шлюзом электронной почты (ЕШЭП) было прекращено распространение 33 430 писем классифицированных как спам-рассылки, направленных на электронные адреса государственного сектора, в том числе 1 574 сообщения, содержащих во вложении вредоносные программные обеспечения и помещённых в карантин. Обращая внимание на рост вредоносного ПО и фишинговых интернет-ресурсов в ноябре текущего года, эксперты рекомендуют придерживаться следующих рекомендаций: 1. Если вы получили письмо от неизвестного адресата и письмо содержит вложение или ссылку на подозрительные интернет-ресурсы, то такие письма следует игнорировать или направлять по адресу incident@kz-cert.kz; 2. Настоятельно рекомендуем не открывать вложенные файлы в подозрительных письмах от неизвестных отправителей; 3. Загружать необходимые программные обеспечения только с официальных

интернет-ресурсов. Другие источники ссылок, такие как неофициальные веб-страницы, могут быть использованы для распространения вредоносного ПО; 4. Установленные ПО на вашей рабочей станции обновлять из приложений напрямую или с помощью инструментов, предоставляемых разработчиками самого ПО; 5. При активации лицензионных программ на Вашем ПК запрещено использовать сторонние инструменты, которые могут привести к заражению системы вредоносным ПО, а также лишить вас регулярных обновлений, выпускаемых разработчиком ПО; 6. Очень важно регулярно проверять операционную систему на наличие угроз информационной безопасности с помощью надежного антивирусного или антитроянского программного обеспечения с последующим его обновлением; 7. Если вы считаете, что ваш компьютер уже заражен, рекомендуем запустить сканирование с помощью антивирусного сканера или антивирусного ПО для автоматического устранения вредоносного программного обеспечения. Если Вы столкнулись с инцидентом информационной безопасности, просим сообщать специалистам по бесплaтнoму номеру 1400 (круглосуточно) или отправить заявку по ссылке: <http://www.cert.gov.kz/notify-incident>, или направить письмо на email: incident@kz-cert.kz.

Все права защищены. Используйте активную ссылку на inform.kz https://www.inform.kz/ru/kazahstancev-preduprezhdaiut-o-rezkom-roste-komp-yuternyh-virusov_a3727310

Нанять с умом: как искусственный интеллект помогает набрать персонал

Сооснователи Recruitment.ai автоматизируют работу HR-департаментов, делая их эффективнее

Идея проекта по автоматизации процесса отбора персонала возникла у **Наби Муратбека** из Караганды во время подачи резюме в зарубежные организации на стажировку. В активе студента-математика, третьекурсника Назарбаев Университета уже был опыт стажировки в компании «большой четверки», а также в одном из ведущих игроков казахстанского рынка e-commerce. Там он специализировался на изучении искусственного интеллекта, а потому быстро понял, сколь большое место сегодня эта технология может занимать в деле подбора кадров.

«В ходе подачи резюме я увидел, что на начальных этапах со мной общалась исключительно «умная» платформа. Она анализирует резюме соискателя, проводит тестирование и видеointервью, после чего отсеиваются **90% претендентов. Лишь 10% доходят до этапа интервью с «живой» командой, на котором в большей степени оценивают уже не профессиональные, а психологические качества, соответствие кандидата философии компании**, – рассказывает 20-летний Наби. – Мой земляк **Максим Маметкулов** стал техническим руководителем проекта. Он, как и я, учится в Назарбаев Университете, изучает направление *Computer Science, различные алгоритмы применения ИИ*». Третий сооснователь, главный операционный директор проекта (и тоже карагандинец) **Тимур Альдишев** в настоящее время учится в Канаде, не раз общался с тамошними представителями рекрутинговых компаний, в том числе со специалистами, занимающимися автоматизацией подбора сотрудников. Интересы молодых людей сошлись в одной точке – и появился Recruitment.ai.

ИИ против рутины

Сфера HR считается одной из самых перспективных с точки зрения применения возможностей искусственного интеллекта. Работа с персоналом предполагает наличие множества рутинных операций – поиск кандидатов, просмотр резюме, программы адаптации новых сотрудников. В решении этих вопросов ИИ может с успехом заменить человека и уже делает это. По данным аналитика, автора книги «Искусственный интеллект в HR» **Бена Юбанкса**, за последние два года **примерно 50% венчурного капитала** инвестировалось в HR-технологии на основе искусственного интеллекта. При этом внедрение ИИ не равносильно простой автоматизации процесса подбора персонала. Технология позволяет осуществлять персонифицированный подход, анализировать особенности речи, мимики, интонации соискателя, оценивать его соответствие требованиям компании, основываясь на десятках тысяч параметров, которые зачастую не может проанализировать сотрудник HR-департамента. К плюсам искусственного интеллекта специалисты относят и отсутствие так называемых неосознанных предубеждений, благодаря чему снижается вероятность принятия субъективных решений.

«Проекты, подобные нашему, в какой-то степени можно сравнить с роботами в автомобилестроении, до появления которых процесс сборки авто был очень затратным в плане человеческих ресурсов. С приходом роботов рутинные операции удалось автоматизировать, сократив время производства. В случае с наймом персонала можно автоматизировать процесс сканирования резюме, назначения и проведения интервью, тестирования. При этом работу ИИ за счет постоянного совершенствования можно максимально приблизить к работе лучшего, самого эффективного специалиста. По данным предварительного тестирования, Recruitment.ai, например, может сократить вовлеченность HR-отдела в процесс отбора персонала с **80 до 30%**», – утверждает Наби.

По словам собеседника, на мировом рынке тренды автоматизации подбора персонала задает тройка ведущих консалтинговых компаний – McKinsey, BCG, Bain. В их HR-департаменты ежегодно поступает сотни тысяч резюме, и сотрудникам физически очень трудно отсмотреть все. С этой работой отлично справляются сервисы автоматизации.

ФОТО: Ренат Бекенов Слева направо: Наби Муратбек, Максим Маметкулов, Тимур Альдишев

Использование зарубежных автоматизированных платформ по найму персонала, говорит Наби, во-первых, очень дорого для наших компаний, а во-вторых, не учитывает реалии рынка СНГ в целом и Казахстана в частности. Одна из особенностей заключается в том, что многие работники казахстанских компаний не слишком озабочены составлением резюме. «В США и Канаде, которые лидируют в автоматизации HR-сектора, у каждого сотрудника есть аккаунты на HeadHunter, в LinkedIn, свои данные они обновляют по завершении каждого выполненного проекта. Выходцы же из стран СНГ вспоминают о резюме, только когда возникает необходимость устроиться на работу. Высококласные IT-разработчики, например, не пишут подробно о своем опыте, полагая, что те, кому нужно, и так их знают. Но зарубежное автоматизированное решение, не имея всех исходных данных, решит, что перед ним слабый кандидат. Кроме того, у мировых разработчиков решений для автоматизации сферы HR нет филиалов в Казахстане, а значит, и нет разрешения анализировать личные данные казахстанских кандидатов», – объясняет Наби.

В Казахстане подобные продукты появились несколько лет назад. В частности, интеллектуальные автоматизированные решения используют HeadHunter, HireBee. Но сотрудники HR-департаментов местных компаний по-прежнему львиную долю времени уделяют отбору персонала: на каждого рекрутера приходится несколько позиций, на каждую позицию откликаются сотни кандидатов. По словам собеседника, при традиционном подходе на отбор кандидата на одну позицию нередко уходит порядка месяца: **до 60% времени** съедает назначение и проведение интервью, больших усилий и временных затрат требует обзвон потенциальных кандидатов. Соответственно, такой метод оказывается и финансово затратным: по оценкам сооснователей Recruitment.ai, рекрутинг одного сотрудника обходится компании **в более чем 26 000 тенге**, а месяц работы HR-отдела из десятка менеджеров – **в 1,5 млн тенге** и дороже.

Трехэтапный подход

Разработчики стартапа сделали ставку на комплексный трехэтапный анализ с использованием аналитического инструмента на базе искусственного интеллекта. На первом этапе проводится сканирование резюме. На сегодняшний день, говорит Наби, система Recruitment.ai может сканировать одно резюме в минуту. Сканирование выполняется по ключевым словам и бэкграунду кандидата, осуществлена внешняя интеграция с HeadHunter, разработан инструмент, который позволяет выгружать в систему резюме с этого ресурса. В планах – разработать аналогичную интеграцию с LinkedIn, корпоративными сайтами компаний, а также с ATS-системами (специализированным ПО, позволяющим автоматизировать процесс отбора персонала).

Второй этап – геймифицированное тестирование – помогает раскрыть личностные характеристики кандидата. Искусственный интеллект лишен предвзятости в процессе подбора кадров, но, по мнению многих экспертов, не сможет оценить нюансы, которые выявляются лишь при личном человеческом общении. Для устранения этого недостатка и был разработан метод геймифицированного тестирования. Геймификация – вообще один из самых популярных трендов в рекрутинге, этот метод используют, чтобы понять, как

человек реагирует на нестандартную ситуацию или давление. Кандидаты проходят квест, по результатам которого раскрываются психологические характеристики личности. К разработке игрового теста, который поможет наиболее эффективно составить портрет кандидата, разработчики Recruitment.ai привлекли профессиональных психологов.

Наконец, третий этап отбора – проведение видеоинтервью. Кандидат получит соответствующую ссылку и два-три дня на то, чтобы пройти по ней и записать ответы. Технологии распознавания речи помогут проанализировать эмоциональную составляющую.

*«Нас часто спрашивают, может ли ИИ стать полноценной заменой профессионалу? Пока эффективность его применения в HR-секторе составляет **примерно 95%**. Решающее слово все равно остается за человеком, но искусственный интеллект способен обучаться и, если правильно подобрать параметры и алгоритмы, может спрогнозировать любое действие претендента и выступить в роли идеального рекрутера», –* считает Наби.

Еще одно потенциальное преимущество Recruitment.ai создатели видят в том, что для компаний-заказчиков использование платформы будет обходиться дешевле, чем традиционные методы подбора персонала. По словам собеседника, на условиях подписки средняя стоимость привлечения одного сотрудника для компании обойдется в **10 000–12 000 тенге**, при традиционном подходе – в **30 000**. Открытие вакансии на платформе стоит **примерно \$4**.

В настоящее время тестирование Recruitment.ai проводится в 11 компаниях, в числе которых – банки, представители телеком-рынка и e-commerce. Сооснователи стартапа вложили в него **5 млн тенге**, включая инвестиции бизнес-ангела. По словам Наби, до конца года на платформе планируется запустить маркетплейс вакансий, оперируя имеющейся в распоряжении базой данных кандидатов. На развитие данного направления потребуются новые средства, как и на маркетинговое продвижение и привлечение новых сотрудников – сейчас в команде работают восемь человек.

Перспективы применения искусственного интеллекта в сфере найма персонала неизбежно вызывают вопрос: какой процент сотрудников HR-департаментов рискует остаться без работы. Сооснователи Recruitment.ai полагают, что следует говорить скорее не о сокращении персонала, а о переводе на позиции, где требуется более высокая квалификация. В последние годы большую популярность получило сочетание рекрутинга и маркетинга. Главная цель такой политики – привлечение лучших кандидатов на подходящие для них позиции, но у сотрудников HR-отделов, занятых рутинной работой, зачастую не остается времени, чтобы внедрять новые подходы.

«Наш интерес не в том, чтобы HR-департамент увольнял сотрудников, а в том, чтобы он становился по-настоящему эффективным подразделением. Специалисты по работе с персоналом постепенно отказываются от традиционных методов поиска кадров посредством сарафанного радио, а значит, им нужны новые технологические инструменты. С внедрением ИИ в секторе HR появляются новые профессии, в том числе специалисты, которые тренируют искусственный интеллект. Именно этим могут заниматься профессионалы. Например, им известно, что на работоспособность сотрудника могут влиять такие факторы, как семейное положение, и искусственный интеллект можно научить видеть эту взаимосвязь, чтобы сделать его более эффективным», – говорят создатели Recruitment.ai.

https://forbes.kz/process/resources/nanyat_sumom_1607260050/

**!!! Редакция сайта не всегда согласна с мнением авторов.
Статьи публикуются в авторской редакции**



д.м.н. Ерубает Токтасын Кенжекканович
<https://www.facebook.com/pg/CRLALMATY/posts/>



к.м.н., Казаков Станислав Владимирович
E-mail office: DInform-1@nscedi.kz
E-mail home: kz2kazakov@mail.ru
моб. +77477093275